

**SOCIETE NATIONALE DE GESTION DU STOCK DE SECURITE ALIMENTAIRE
(SO.NA.GE.S.S)**

DIRECTION GENERALE

01 BP 354 OUAGADOUGOU 01
Tél : 25 32 28 05 / 06 – Fax : 25 31 25 97
Email : sonagess@fasonet.bf

**ETUDE PORTANT SUR LA RELECTURE DU SYSTEME DE
REMUNERATION DE LA SO.NA.GE.S.S**

Rapport Final

 **YONS**
ASSOCIATES

Avril 2016

SOMMAIRE :

I- APPROCHE METHODOLOGIQUE	3
II- LES PRINCIPES D'ELABORATION DES NOUVEAUX OUTILS	3
1. Analyse comparative du système de rémunération en vigueur à la SO.NA.GE.S.S par rapport aux autres Sociétés d'Etat au Burkina Faso.....	4
2. La grille salariale	4
3. La grille indemnitaire.....	5
ANNEXE 1 : ANALYSE COMPARATIVE	6
ANNEXE 2 : PROJET DE GRILLE SALARIALE	11
ANNEXE 3 : GRILLE INDEMNITAIRE.....	17
ANNEXE 4- COMPARAISON DU SYSTEME DE REMUNERATION PROPOSE PAR RAPPORT AUX AUTRES SOCIETES D'ETAT	25
1. Comparaison avec la proposition I de grille salariale.....	25
2. Comparaison avec la proposition 2 de grille salariale	27
3. Indemnité de fonction.....	29
ANNEXE 5 : BENCHMARKING AUPRES D'INSTITUTIONS SIMILAIRES.....	30

I- APPROCHE METHODOLOGIQUE

Le présent document dénote les méthodes utilisées pour conduire au mieux la mission portant relecture du système de rémunération de la Société nationale de Gestion du Stock et de Sécurité alimentaire (SO.NA.GE.S.S). Il est relatif à la grille salariale et indemnitaire.

Les nouveaux outils sont proposés en tenant compte :

- de la corrélation entre les objectifs de performance de la SO.NA.GE.S.S et la nécessité de disposer d'un personnel motivé pour y parvenir ;
- de la viabilité financière de la SO.NA.GE.S.S ;
- d'un benchmarking auprès de trois (3) sociétés d'Etat et d'une association évoluant dans le domaine social. Il s'agit de :
 - l'Agence d'Exécution des Travaux Eau et Equipement Rural (AGETEER),
 - l'Office national de l'Eau et de l'Assainissement (ONEA),
 - la Société nationale des Postes (SONAPOST),
 - la Centrale d'Achat des Médicaments Essentiels Génériques et des consommables médicaux (CAMEG).

II- LES PRINCIPES D'ELABORATION DES NOUVEAUX OUTILS

L'AVANTAGE ACQUIS

Le principe d'élaboration de la grille salariale (option 1, et 2) repose sur le respect des droits acquis. Il faut entendre par droit acquis la règle selon laquelle l'employeur est tenu de garantir au salarié, en cas de changement ou de modification de son système de rémunération, un salaire de base au moins supérieur ou égal à celui qu'il percevait dans l'ancien système.

NB : Si cette règle s'applique aux indemnités dites « insaisissables » (transport, logement) prévues aux articles 216 et suivants de la Loi 28-2008/AN du 13 mai 2008 portant code du travail au Burkina Faso, son champ d'application ne s'étend pas aux autres indemnités (transport, garde, astreinte, sujétion etc.) dont la fixation relève de la responsabilité discrétionnaire de l'employeur.

1. Analyse comparative du système de rémunération en vigueur à la SO.NA.GE.S.S par rapport aux autres Sociétés d'Etat au Burkina Faso

Dans le cadre de la relecture du statut du personnel de la SO.NA.GE.S.S; il a été préconisé pour le cas de la proposition d'une nouvelle grille salariale, de faire une comparaison de la grille en vigueur de la société et celles d'au moins trois (3) autres sociétés d'État.

L'étude actuelle porte sur le système de rémunération principalement sur la grille salariale et indemnitaire de la société.

En rappel, il importe de souligner que la grille des salaires est un outil d'aide à la décision, un outil propre à chaque société.

Ce premier travail de comparaison a conduit à l'établissement d'un tableau comparatif des salaires en vigueur à la SO.NA.GE.S.S avec les salaires de trois (3) Sociétés d'État et d'une association. Ces structures susmentionnées ont été choisies dans le but de pouvoir permettre une comparaison assez objective.

Dans cette comparaison, les tableaux de classification catégorielle n'étant pas les mêmes, on a tenu compte des emplois classés en fonction du niveau d'études ou de qualification nécessaire. Le tableau comparatif figure en **annexe 1** du présent rapport.

2. La grille salariale

Un des livrables attendus de la mission est de proposer une grille salariale de nature à motiver le personnel. La rémunération est effectivement un élément de motivation mais sa mise en place est assez complexe en ce qu'elle n'arrive pas à faire l'unanimité. Plusieurs précautions doivent entourer la mise en place de la politique de rémunération et les plus importantes sont :

- le respect de l'équité interne,
- le respect de l'équité externe,
- et la prise en compte de son impact sur les charges de l'entreprise.

La proposition, après les entretiens avec les travailleurs qui ont fait ressortir les frustrations liées à la grille actuelle, à la charge de travail évoquée par les travailleurs, aux comparaisons avec d'autres structures et les attentes non satisfaites de la tenue du Conseil d'administration de Kombissiri en novembre 2013, se veut assez réaliste et prend en compte la situation actuelle et les propositions de revalorisations salariales.

Ainsi, afin de concilier la logique sociale (celle du travailleur pour qui la rémunération représente son niveau de vie) et économique (celle de la SO.NA.GE.S.S qui cherche à minimiser ses coûts afin de pouvoir contribuer au mieux à la politique céréale et de sécurité alimentaire du gouvernement, à la sécurisation alimentaire du pays), la grille salariale proposée tient compte des préoccupations soulevées par les salariés lors de l'enquête de motivation, des salaires offerts par des organisations semblables et de la capacité financière la SO.NA.GE.S.S.

En résumé, après examen des rétributions dans des organisations semblables, deux (2) options de grilles salariales à vingt-un (21) échelons ont été suggérées. Elles sont en adéquation avec les conditions d'avancement du statut du personnel. Lors de la détermination de l'échelle des salaires, on a procédé à des enquêtes pour vérifier la cohérence entre l'échelle et le marché externe des salaires. L'**annexe 2** donne deux (2) propositions de grilles salariales.

3. La grille indemnitaire

La grille indemnitaire suggérée tient compte des types d'indemnités allouées présentement par la SO.NA.GE.S.S comparativement à celles offertes par des organismes comparables. Elle prend en compte les types d'emplois, le recouplement des indemnités de même nature. Il y a une certaine équité et une harmonisation dans l'octroi des indemnités en fonction des emplois. Ainsi, une proposition de grilles indemnitaire a été faite en **annexe 3**.

La proposition est faite dans le sens d'améliorer de façon substantielle le régime indemnitaire de la SO.NA.GE.S.S. Ainsi, certaines indemnités ont été revues à la hausse pour prendre en compte le coût de la vie et les contraintes du travail (Indemnité de Transport, indemnité de logement, Indemnité de fonction, indemnité de sujétion).

Par ailleurs la prime de panier des gardiens qui était logée dans la partie indemnité de sujétion a été séparée afin d'éviter tout équivoque à l'avenir.

ANNEXE 1 : ANALYSE COMPARATIVE

TABLEAU COMPARATIF DES SALAIRES DES CADRES ET AGENTS DE MAITRISE DE LA SONAGESS, LA SONAPOST, L'AGETEER, L'ONEA ET LA CAMEG

CLASSE	CATEGORIE	RUBRIQUE	SONAGESS	SONAPOST	Différentiel	AGETEER	Différentiel	ONEA	Différentiel	CAMEG	Différentiel
CADRES SUPERIEURS	Catégorie VI	Salaire de base	246 212	185 438	60 774	406 395	-160 183	269 685	-23 473	454 275	-208 063
		Logement	36 500	60 000	-23 500	70 000	-33 500	53 000	-16 500	90 000	-53 500
		Transport	21 000	37 000	-16 000	35 000	-14 000	39 000	-18 000	50 000	-29 000
		Sujétion	20 750		20 750	40 000	-19 250	12 500	8 250	50 000	-29 250
		Risque									
		Caisse									
		TOTAL	324 462	282 438	42 024	551 395	-226 933	374 185	-49 723	644 275	-319 813
AGENTS DE MAITRISE	Catégorie V	Salaire de base	188 003	155 276	32 727	211 285	-23 282	238 422	-50 419	273 498	-85 495
		Logement	36 500	60 000	-23 500	30 000	6 500	53 000	-16 500	50 000	-13 500
		Transport	21 000	37 000	-16 000	25 000	-4 000	39 000	-18 000	24 000	-3 000
		Sujétion	20 750		20 750	25 000	-4 250	12 500	8 250		20 750
		Risque									0
		Caisse									
		TOTAL	266 253	252 276	13 977	291 285	-25 032	342 922	-76 669	347 498	-81 245
AGENTS DE MAITRISE	Catégorie IV	Salaire de base	121 735	120 683	1 052	132 421	-10 686	216 262	-94 527	186 637	-64 902
		Logement	20 750	54 000	-33 250	30 000	-9 250	37 000	-16 250	45 000	-24 250
		Transport	15 750	32 000	-16 250	25 000	-9 250	27 000	-11 250	22 000	-6 250
		Sujétion	13 500		13 500	25 000	-11 500	10 000	3 500		13 500
		Risque									
		Caisse									
		TOTAL	171 735	206 683	-34 948	212 421	-40 686	290 262	-118 527	253 637	-81 902

TABLEAU COMPARATIF DES SALAIRES DES EMPLOYES ET AGENTS D'EXECUTION DE LA SONAGESS, LA SONAPOST, L'AGETEER, L'ONEA ET LA CAMEG

CLASSE	CATEGORIE	RUBRIQUE	SONAGESS	SONAPOST	Différentiel	AGETEER	Différentiel	ONEA	Différentiel	CAMEG	Différentiel
EMPLOYES QUALIFIES	Catégorie III	Salaire de base	96 741	106 072	-9 331	115 750	-19 009	182 546	-85 805	147 539	-50 798
		Logement	16 000	40 000	-24 000	20 000	-4 000	32 000	-16 000	35 000	-19 000
		Transport	13 750	27 000	-13 250	15 000	-1 250	19 000	-5 250	18 000	-4 250
		Sujétion	13 000			15 000	-2 000	7 500	5 500		13 000
		Risque									
		Caisse									
		TOTAL			139 491	173 072	-46 581	165 750	-26 259	241 046	-101 555
AGENTS D'EXECUTION	Catégorie II	Salaire de base	82 302	70 157	12 145	78 251	4 051	153 209	-70 907	99 134	-16 832
		Logement	16 000	40 000	-24 000	15 000	1 000	26 000	-10 000	22 000	-6 000
		Transport	13 750	27 000	-13 250	10 000	3 750	16 000	-2 250	12 000	1 750
		Sujétion	12 000			10 000	2 000	5 000	7 000		12 000
		Risque									
		Caisse									
		TOTAL			124 052	137 157	-13 105	113 251	10 801	200 209	-76 157
AGENTS D'EXECUTION	Catégorie I	Salaire de base	72 544	47 199	25 345	64 577	7 967	116 419	-43 875	84 262	-11 718
		Logement	16 000	38 000	-22 000	10 000	6 000	20 000	-4 000	20 000	-4 000
		Transport	13 750	25 000	-11 250	5 000	8 750	15 000	-1 250	10 000	3 750
		Sujétion	12 000			5 000	7 000	5 000	7 000		12 000
		Risque									
		Caisse									
		TOTAL			114 294	110 199	4 095	84 577	29 717	156 419	-42 125

A la lecture du tableau comparatif, on note que la différence de salaires des agents de la SO.NA.GE.S avec ceux des autres sociétés est plus élevée au niveau des cadres (Catégorie VI) et des employés qualifiés (Catégorie III).

Au niveau des agents d'exécution (Catégories I et II), l'écart est relativement moindre tandis qu'au niveau des agents de maîtrise, on dénote une différence plus élevée au niveau de la catégorie IV qu'à la catégorie V.

Ces distinctions peuvent s'expliquer par le manque d'équité de la grille salariale de la SO.NA.GE.S.

En effet, la grille de salaire se présente sous la forme d'un tableau qui définit les règles de rémunération du salarié en fonction de son échelon et de son statut (employé/ouvrier – technicien, agent de maîtrise – cadre).

Pourtant, la grille de rémunération, présentée sous forme d'un tableau doit être élaboré par la société en prenant plusieurs critères en compte :

- les salaires moyens de la branche concernée au niveau national ;
- le niveau d'études requis pour le poste ;
- les niveaux de salaires existants dans la même branche d'activité, mais aussi sur le marché du travail en général ;
- le coût de la vie.

TABEAU COMPARATIF DES INDEMNITES DE FONCTION DES CADRES DE LA SONAGESS, LA SONAPOST, L'AGETEER, L'ONEA ET LA CAMEG

	SONAGESS	SONAPOST	Différentiel	AGETEER	Différentiel	ONEA	Différentiel	CAMEG	Différentiel
Directeur général	78 500	300 000	-221 500	150 000	-71 500			250 000	-171 500
Directeur de service	41 750	40 000	1 750	100 000	-58 250	82 000	-40 250	120 000	-78 250
Chef de service	26 000	20 000	6 000	50 000	-24 000	27 500	-1 500	75 000	-49 000
Assistante de direction	26 000	10 000	16 000	50 000	-24 000	27 500	-1 500	30 000	-4 000
Auditeur	36 500					27 500	9 000		

Pour parachever la comparaison, il nous a paru utile de faire le parallélisme entre les indemnités de fonctions, indemnités allouées aux premiers responsables des structures. Cette confrontation a révélé le fait que la faiblesse de la rémunération accordée au personnel de la SO.NA.GE.S.S ne se situe pas seulement au niveau des agents mais également de ces premiers responsables où l'écart est souvent même très criard.

La présente étude comparative s'avère indispensable car la mise en œuvre des systèmes de rémunération nécessite le respect d'une démarche méthodologique basée sur l'analyse des rémunérations internes et leur comparaison avec le marché externe, la valorisation nette des éléments de la rémunération globale brute.

ANNEXE 2 : PROJET DE GRILLE SALARIALE

Option 1

GRILLE SALARIALE DE LA SO.NA.GE.S.S						
ECHELON	Catégorie I	Catégorie II	Catégorie III	Catégorie IV	Catégorie V	Catégorie VI
1 ^{er} échelon	90 000	110 000	135 000	170 000	230 000	310 000
2 ^e échelon	95 000	120 000	147 500	185 000	250 000	340 000
3 ^e échelon	100 000	130 000	160 000	200 000	270 000	370 000
4 ^e échelon	105 000	140 000	172 500	215 000	290 000	400 000
5 ^e échelon	110 000	150 000	185 000	230 000	310 000	430 000
6 ^e échelon	120 000	165 000	200 000	247 500	340 000	470 000
7 ^e échelon	130 000	180 000	215 000	265 000	370 000	510 000
8 ^e échelon	140 000	195 000	230 000	282 500	400 000	550 000
9 ^e échelon	150 000	210 000	245 000	300 000	430 000	590 000
10 ^e échelon	160 000	225 000	260 000	317 500	460 000	630 000
11 ^e échelon	175 000	240 000	277 500	337 500	500 000	680 000
12 ^e échelon	190 000	255 000	295 000	357 500	540 000	730 000
13 ^e échelon	205 000	270 000	312 500	377 500	580 000	780 000
14 ^e échelon	220 000	285 000	330 000	397 500	620 000	830 000
15 ^e échelon	235 000	300 000	347 500	417 500	660 000	880 000
16 ^e échelon	255 000	317 500	367 500	442 500	710 000	940 000
17 ^e échelon	275 000	335 000	387 500	467 500	760 000	1 000 000
18 ^e échelon	295 000	352 500	407 500	492 500	810 000	1 060 000
19 ^e échelon	315 000	370 000	427 500	517 500	860 000	1 120 000
20 ^e échelon	340 000	392 500	452 500	547 500	920 000	1 190 000
21 ^{er} échelon	365 000	415 000	477 500	577 500	980 000	1 260 000

La présente grille salariale recense les niveaux de salaire pratiqués pour chaque catégorie de personnel de la société, en tenant compte de divers paramètres, au premier rang desquels figurent l'ancienneté dans le poste, les compétences et les responsabilités exercées.

Cette option n° 1 de grille salariale pourrait répondre aux aspirations des salariés car elle est assez compétitive comparativement aux rétributions offertes dans les organisations similaires. L'incidence financière d'un échelon à un autre dans une même échelle est évolutive et va crescendo d'une catégorie inférieure à une catégorie supérieure. Elle est la même dans des intervalles de cinq (5) échelons jusqu'au vingtième échelon et l'effet est le même dans les deux derniers échelons. Ainsi, c'est une grille basée sur la classification catégorielle et sur l'ancienneté.

La grille salariale option n° 1 est ambitieuse car elle présente l'avantage de pouvoir attirer et conserver les jeunes talents sans pour autant démotiver les anciens employés. Son atout majeur est que l'incidence financière d'un échelon à un autre est une constante favorisant ainsi la visibilité des écarts entre les catégories et les échelons.

ANALYSE COMPARATIVE

L'objectif de cette analyse comparative est d'éclairer le choix du Commanditaire en lui facilitant une meilleure visibilité des différences existantes entre la grille salariale en vigueur et les deux (02) options de grilles salariales proposées en termes d'avantages aussi bien pour les salariés que pour l'Organisation.

L'analyse a été faite à deux (02) niveaux :

- le salaire de base mensuel;
- le salaire brut mensuel.

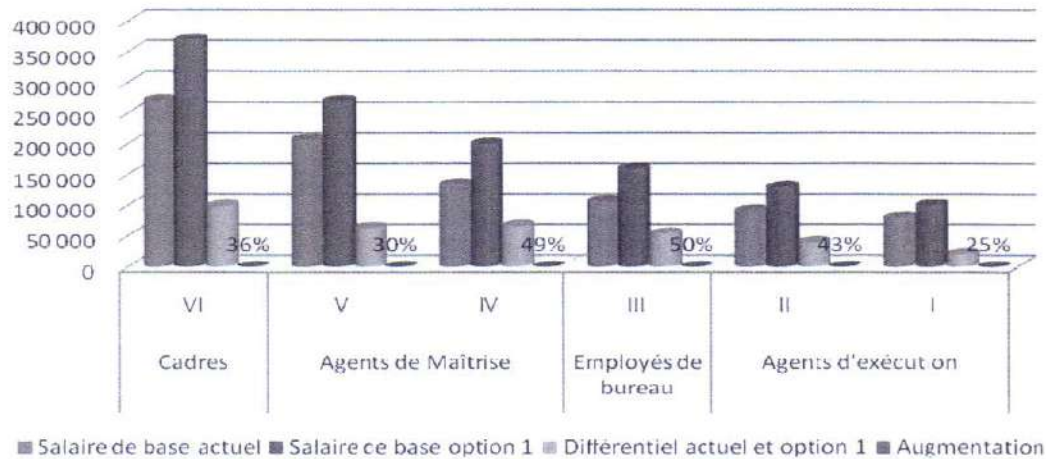
Le salaire de base mensuel

Le tableau et le graphique ci-après illustrent la marge différentielle issue de la comparaison entre le **salaire de base mensuel actuel** et celui proposé par l'**option 1 de la nouvelle grille salariale** à partir de l'**échelon 3 des six (6) catégories**.

<i>Tableau et</i>	Salaire de base mensuel actuel
<i>Graphique 1</i>	Grille salariale option 1

CLASSE	CATEGORIE	Salaire de base actuel	Salaire de base option 1	Différentiel actuel et Option 1	Augmentation
Cadres supérieurs	VI	271 449	370 000	(+) 98 551	36%
Agents de maîtrise	V	207 273	270 000	(+) 62 727	30%
	IV	134 213	200 000	(+) 65 787	49%
Employés de bureau	III	106 657	160 000	(+) 53 343	50%
Agents d'exécution	II	90 737	130 000	(+) 39 263	43%
	I	79 980	100 000	(+) 20 020	25%

Graphique Comparaison Option 1



Option 2

GRILLE SALARIALE DE LA SO.NA.GE.S.S						
ECHELON	Catégorie I	Catégorie II	Catégorie III	Catégorie IV	Catégorie V	Catégorie VI
1 ^{er} échelon	90 000	99 000	118 800	154 440	216 216	313 513
2 ^e échelon	94 500	103 950	124 740	162 162	227 027	329 189
3 ^e échelon	99 225	109 148	130 977	170 270	238 378	345 648
4 ^e échelon	104 186	114 605	137 526	178 784	250 297	362 931
5 ^e échelon	109 396	120 335	144 402	187 723	262 812	381 077
6 ^e échelon	120 335	132 369	158 842	206 495	289 093	419 185
7 ^e échelon	132 369	145 605	174 727	227 145	318 002	461 103
8 ^e échelon	145 605	160 166	192 199	249 859	349 803	507 214
9 ^e échelon	160 166	176 183	211 419	274 845	384 783	557 935
10 ^e échelon	176 183	193 801	232 561	302 329	423 261	613 729
11 ^e échelon	188 515	207 367	248 840	323 492	452 889	656 690
12 ^e échelon	201 712	221 883	266 259	346 137	484 592	702 658
13 ^e échelon	215 831	237 414	284 897	370 367	518 513	751 844
14 ^e échelon	230 940	254 033	304 840	396 292	554 809	804 473
15 ^e échelon	247 105	271 816	326 179	424 033	593 646	860 786
16 ^e échelon	259 461	285 407	342 488	445 234	623 328	903 826
17 ^e échelon	272 434	299 677	359 612	467 496	654 494	949 017
18 ^e échelon	286 055	314 661	377 593	490 871	687 219	996 468
19 ^e échelon	300 358	330 394	396 473	515 414	721 580	1 046 291
20 ^e échelon	330 394	363 433	436 120	566 956	793 738	1 150 920
21 ^{er} échelon	363 433	399 777	479 732	623 651	873 112	1 266 012

La grille salariale option n° 2 recense également les niveaux de salaire pratiqués pour chaque catégorie de personnel de la société, en tenant compte de divers paramètres tels que la qualification, le diplôme, l'ancienneté dans le poste et les responsabilités exercées.

Dans cette option, l'incidence financière d'une catégorie à une autre ou d'un échelon à un autre est fixée en pourcentage. Le pourcentage d'évolution d'une catégorie à une autre va crescendo de 10% à 45% en tenant compte des emplois et des niveaux d'études.

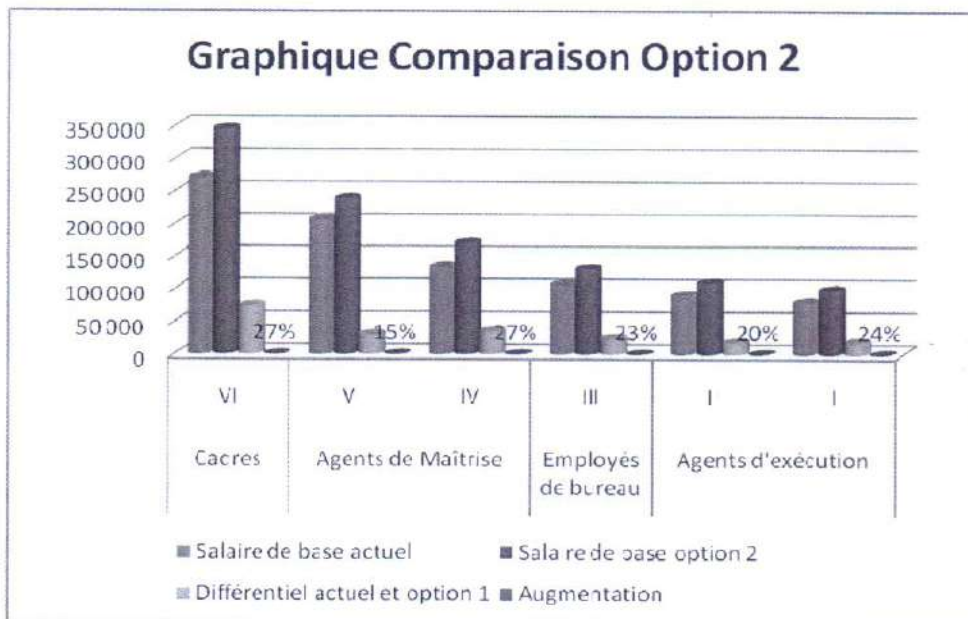
Quant à l'évolution d'un échelon à un autre dans une même catégorie, la logique d'évolution dans chaque échelon est fonction d'un pourcentage. Elle est de 5% entre les cinq (5) premiers échelons, 10%

entre le sixième et le dixième échelon, 7% entre le onzième et de quinzième échelon. Elle redescend à 5% entre le seizième et le dix-neuvième échelon pour tenir compte de la masse salariale parce qu'il y'a la prime d'ancienneté pour finir néanmoins à 10% entre les deux derniers échelons et ce, dans l'optique d'encourager les travailleurs qui auront été longtemps fidèles à la structure.

Le tableau et le graphique ci-après illustrent la marge différentielle issue de la comparaison entre le **salaire de base mensuel actuel** et celui proposé par **l'option 2 de la nouvelle grille salariale** à partir de **l'échelon 3 des six (6) catégories**.

Tableau et Graphique 2 Salaire de base mensuel actuel
Grille salariale option 2

CLASSE	CATEGORIE	Salaire de base actuel	Salaire de base option 2	Différentiel actuel et Option 1	Augmentation
Cadres supérieurs	VI	271 449	345 648	(+) 74 199	27%
Agents de maîtrise	V	207 273	238 378	(+) 31 105	15%
	IV	134 213	170 270	(+) 36 067	27%
Employés de bureau	III	106 657	130 970	(+) 24 320	23%
Agents d'exécution	II	90 737	109 148	(+) 18 411	20%
	I	79 980	99 225	(+) 19 245	24%



ANNEXE 3 : GRILLE INDEMNITAIRE

L'indemnité est un accessoire de salaire de nature financière destinée à compenser certains frais ou servitudes particuliers dans l'exercice d'un emploi ou d'une fonction.

GLOSSAIRE DES INDEMNITES

❖ **Indemnité de logement :**

Allocation versée aux salariés en vertu du droit au logement et auxquels l'entreprise n'en a pas attribué un. Elle ne s'applique donc qu'aux salariés qui ne bénéficient pas d'un logement affecté par leur employeur.

❖ **Indemnité de transport :**

Compensation financière versée au salarié par son employeur pour couvrir le coût du déplacement de son domicile à son lieu de service.

❖ **Indemnité de sujétion :**

Indemnité allouée au salarié afin de compenser les contraintes subies et les risques encourus dans l'exercice des fonctions. Cette indemnité couvre également le travail du weekend et des jours fériés.

❖ **Indemnité de fonction :**

Indemnité allouée au salarié par son employeur afin de couvrir les charges liées à l'occupation d'une fonction, d'une responsabilité particulière.

❖ **Prime de panier :**

La prime de panier est une expression utilisée en droit du travail et faisant référence à la prime versée par l'employeur à ses employés qui prennent leurs repas sur leur lieu de travail, sans que ce repas ne soit fourni par l'employeur.

❖ **Prime de risque :**

Une indemnité de risque est allouée au salarié qui exécute des travaux ou des missions à risques dans le cadre de son travail (construction, sécurité, transport, produits dangereux, etc.). Même si le travailleur effectue des travaux ou des missions pouvant objectivement être considérés comme étant à risques, le versement d'une prime de risque n'est pas pour autant systématique. Pour que ce paiement soit obligatoire, il doit être prévu dans le contrat de travail.

❖ **Indemnité de caisse :**

Une indemnité de caisse est allouée au salarié en charge de la gestion d'une caisse.

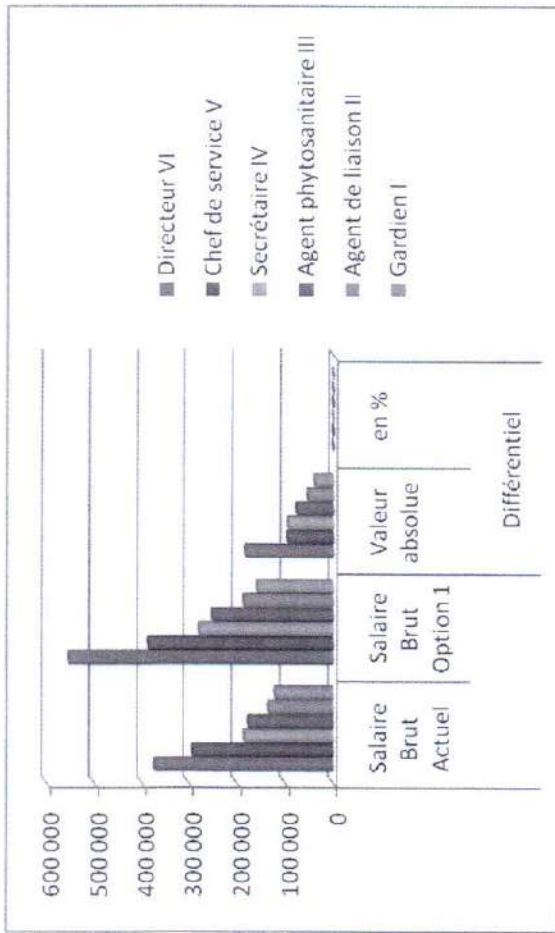
GRILLE INDEMNITAIRE DE LA SO.NA.GE.S.S			
N° D'ORDRE	NATURE DE L'INDEMNITE	CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE ET EMPLOI	MONTANT
1	Logement	Directeur général	150 000
		Directeur	90 000
		Auditeur - Chef de cellule	65 000
		Chef de service	50 000
		Chef de section	45 000
		Catégorie VI	65 000
		Catégorie V	45 000
		Catégorie IV	30 000
		Agents phytosanitaires	30 000
		Catégories I - II - III	25 000
2	Transport	Directeur général	PM
		Directeur	40 000
		Auditeur	32 500
		Catégories V - VI	27 500
		Catégorie IV	22 500
		Agents phytosanitaires	22 500
		Catégories I - II - III	17 500
3	Fonction	Directeur général	200 000
		Directeur	70 000
		Auditeur - Chef de cellule	50 000
		Chef de service - Assistante de direction	37 500
		Chef de section	25 000
4	Sujétion	Laborantin - Aide laborantin	35 000
		Agent phytosanitaire	25 000
		Responsable bâtiments	25 000
		Magasinier - Mécanicien - Electromécanicien	27 500
		Agents Catégories V - VI	22 500
		Agents Catégories IV	17 500
		Agents Catégories III	15 000
		Agents Catégories I - II	12 500
		Chauffeur du Directeur général	15 000
Secrétaire	17 500		
5	Risque	Agent phytosanitaire, laborantin, magasinier de produits phytosanitaires, Electromécanicien	12 500
6	Caisse	Caissière	35 000
7	Prime de panier	Gardien	15 000

Le salaire brut mensuel

S'agissant du salaire brut mensuel, la comparaison sera illustrée entre le **salaire de base mensuel actuel** et un emploi choisi dans **chacune des six (6) catégories**, à l'échelon 3.

Tableau et Graphique 3	Salaire brut mensuel actuel
	Grille salariale option 1
	Grille indemnitaire

Emploi	Cat	Salaire brut actuel						Salaire brut (grille salariale option 1, grille indemnitaire)						Différentiel			
		Base	Log	Transp	Sujétion	Fonction	Risq	Brut	Base	Log	Transp	Sujétion/Pa nier	Fonction	Risq	Brut	Valeur absolue	en %
Directeur	VI	271 449	36 500	21 000	-	41 750	-	370 699	370 000	65 000	27 500	-	90 000	-	552 500	181 801	49%
Chef de service	V	207 273	36 500	21 000	-	26 000	-	290 773	270 000	50 000	27 500	-	37 500	-	385 000	94 227	32%
Secrétaire	IV	134 213	20 750	15 750	13 000	-	-	183 713	200 000	30 000	22 500	-	-	-	277 500	93 787	51%
Agent phytosanitaire	III	106 657	21 500	16 500	20 000	-	10 000	174 657	160 000	30 000	22 500	-	-	12 500	250 000	75 343	43%
Agent de liaison	II	90 737	16 000	13 750	12 000	-	-	132 487	130 000	25 000	17 500	-	-	-	185 000	52 513	40%
Gardien	I	79 980	16 000	13 750	9 500	-	-	119 230	100 000	25 000	17 500	-	-	-	157 500	38 270	32%



Remarque : A la lecture du tableau et du graphique 3, il en résulte que cette option est davantage favorable aux agents des catégories IV et VI. Partant de l'échantillon ci-dessus, le Directeur de sixième catégorie et la secrétaire de niveau BAC bénéficient respectivement de 49% et 51% d'augmentation par rapport à leur salaire brut actuel.

Au niveau du personnel d'exécution, on note une amélioration de 32% pour la première catégorie et 40% pour la deuxième catégorie.

ESTIMATION DE L'INCIDENCE FINANCIERE DE LA RELECTURE DU SYSTEME DE REMUNERATION DE LA SO.NA.GE.S.S

PROPOSITION I													
	SAL BRUT ACTUEL	SAL BASE	LOGEMENT	TRANSPORT	SUJETION	FONCTION	RISQUE	CAISSE	P. PANIER	ΣINDEMNITES	NEWS BRUT		
PERMANENTS	20 475 306	19 545 000	2 910 000	1 690 000	660 000	1 042 500	100 000	0	345 000	6 747 500	26 292 500		
CONTRACTUELS	10 528 715	9 105 000	2 060 000	1 452 500	572 500	0	0	0	675 000	4 772 500	13 877 500		
MONTANT MENSUEL	31 004 021	28 650 000	4 970 000	3 142 500	1 232 500	1 042 500	100 000	0	1 020 000	11 520 000	40 170 000		
MONTANT ANNUEL	372 048 252	343 800 000	59 640 000	37 710 000	14 790 000	12 510 000	1 200 000	0	12 240 000	138 240 000	482 040 000		
					COTISATIONS PATRONALES ACTUELLES CNSS (16%)							59 527 720	
											431 575 972		
											77 126 400		
											559 166 400		
											127 590 428		

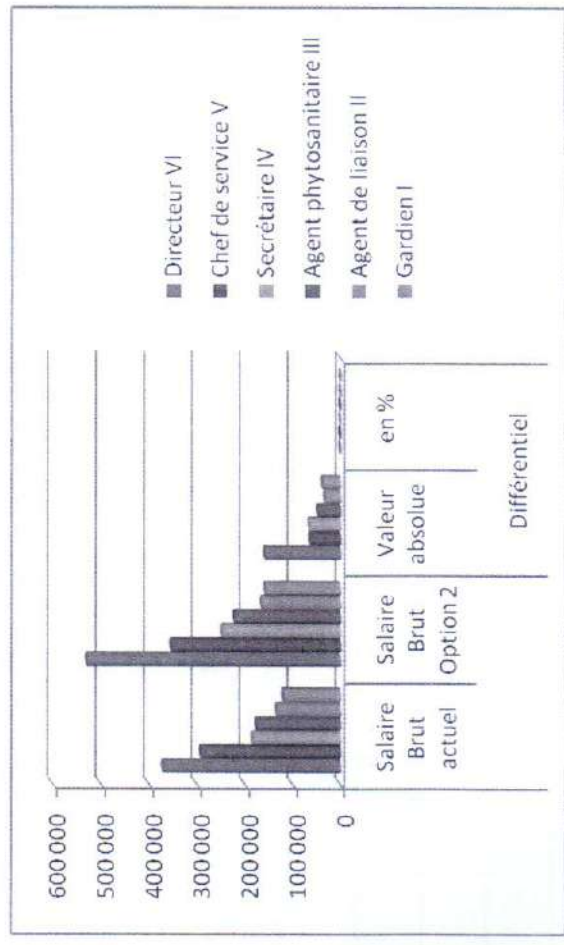
NB : Il importe de préciser que l'estimation de l'incidence financière ci-dessus a été faite avec les soixante dix-huit (78) travailleurs sous contrat de travail à durée indéterminée et les quatre vingt-un (81) salariés sous contrat de travail à durée déterminée.

Salaire brut actuel
Grille salariale option 2
Grille indemnitaire

**Tableau et
Graphique 4**

Emploi	Catégorie	Salaire brut actuel							Salaire brut (grille salariale option 2, grille indemnitaire)							Différentiel	
		Base	Log	Transp	Sujétion	Fonction	Risq	Brut	Base	Log	Transp	Sujétion /Panier	Fonction	Risq	Brut	Valeur absolue	en %
Directeur	VI	271 449	36 500	21 000	-	41 750	-	370 699	345 648	65 000	27 500	-	90 000	-	528 148	157 449	42%
Chef de service	V	207 273	36 500	21 000	-	26 000	-	290 773	238 378	50 000	27 500	-	37 500	-	353 378	62 605	22%
Secrétaire	IV	134 213	20 750	15 750	13 000	-	-	183 713	170 270	30 000	22 500	-	-	-	247 770	64 057	35%
Agent phytosanitaire	III	106 657	21 500	16 500	20 000	-	10 000	174 657	130 977	30 000	22 500	-	-	12 500	220 977	46 320	27%
Agent de liaison	II	90 737	16 000	13 750	12 000	-	-	132 487	109 148	25 000	17 500	-	-	-	164 148	31 661	24%
Gardien	I	79 980	16 000	13 750	9 500	-	-	119 230	99 225	25 000	17 500	-	-	-	156 725	37 495	31%

Remarque : A la lecture du tableau et du graphique 4, il en résulte également que cette option est davantage favorable aux agents des catégories IV et VI. Partant de l'échantillon ci-dessus, le Directeur de sixième catégorie et la secrétaire de niveau BAC bénéficieraient respectivement de 42% et 35% d'augmentation par rapport à leur salaire brut actuel.



PROPOSITION II											
	SAL BRUT ACTUEL	SAL BASE	LOGEMENT	TRANSPORT	SUJETION	FONCTION	RISQUE	CAISSE	P. PANIER	ΣINDEMNITES	NEWS BRUT
PERMANENTS	20 475 306	17 934 104	2 910 000	1 690 000	677 500	1 042 500	100 000	0	345 000	6 765 000	24 699 104
CONTRACTUELS	10 528 715	8 536 680	2 060 000	1 452 500	572 500	0	12 500	0	675 000	4 772 500	13 309 180
MONTANT MENSUEL	31 004 021	26 470 784	4 970 000	3 142 500	1 250 000	1 042 500	112 500	0	1 020 000	11 537 500	38 008 284
MONTANT ANNUEL	372 048 252	317 649 405	59 640 000	37 710 000	15 000 000	12 510 000	1 350 000	0	12 240 000	138 450 000	456 099 405
COTISATIONS PATRONALES ACTUELLES CNSS (16%)											
MASSE SALARIALE ANNUELLE ACTUELLE											
431 575 972											
COTISATIONS PATRONALE PROPOSITION II CNSS (16%)											
72 975 905											
MASSE SALARIALE ANNUELLE PROPOSITION II											
529 075 309											
DIFFERENTIEL PROPOSITION II ET MASSE SALARIALE ACTUELLE											
97 499 337											

NB : Il importe de préciser que l'estimation de l'incidence financière ci-dessus a été faite avec les soixante dix-huit (78) travailleurs sous contrat de travail à durée indéterminée et les quatre vingt-un (81) salariés sous contrat de travail à durée déterminée.

ANNEXE 4- COMPARAISON DU SYSTEME DE REMUNERATION PROPOSE PAR RAPPORT AUX AUTRES SOCIETES D'ETAT

1. Comparaison avec la proposition I de grille salariale

TABEAU COMPARATIF DE LA PROPOSITION I PAR RAPPORT A REMUNERATION DE LA SONAPOST, DE L'AGETEER, DE L'ONEA ET DE LA CAMEG

CLASSE	CATEGORIE	RUBRIQUE	SONAGESS	SONAPOST	Différentiel	AGETEER	Différentiel	ONEA	Différentiel	CAMEG	Différentiel
CADRES SUPERIEURS	Catégorie VI	Salaire de base	370 000	185 438	184 562	406 395	-36 395	269 685	100 315	454 275	-84 275
		Logement	65 000	60 000	5 000	70 000	-5 000	53 000	12 000	90 000	-25 000
		Transport	27 500	37 000	-9 500	35 000	-7 500	39 000	-11 500	50 000	-22 500
		Sujétion	22 500		22 500	40 000	-17 500	12 500	10 000	50 000	-27 500
		TOTAL	485 000	282 438	202 562	551 395	-66 395	374 185	110 815	644 275	-159 275
AGENTS DE MAITRISE	Catégorie V	Salaire de base	270 000	155 276	114 724	211 285	58 715	238 422	31 578	273 498	-3 498
		Logement	45 000	60 000	-15 000	30 000	15 000	53 000	-8 000	50 000	-5 000
		Transport	27 500	37 000	-9 500	25 000	2 500	39 000	-11 500	24 000	3 500
		Sujétion	22 500		22 500	25 000	-2 500	12 500	10 000		22 500
		TOTAL	365 000	252 276	112 724	291 285	73 715	342 922	22 078	347 498	17 502
	Catégorie IV	Salaire de base	200 000	120 683	79 317	132 421	67 579	216 262	-16 262	186 637	13 363
		Logement	30 000	54 000	-24 000	30 000	0	37 000	-7 000	45 000	-15 000
		Transport	22 500	32 000	-9 500	25 000	-2 500	27 000	-4 500	22 000	500
		Sujétion	17 500		17 500	25 000	-7 500	10 000	7 500		17 500
		TOTAL	270 000	206 683	63 317	212 421	57 579	290 262	-20 262	253 637	16 363

TABEAU COMPARATIF DE LA PROPOSITION I PAR RAPPORT A REMUNERATION DE LA SONAPOST, DE L'AGETEER, DE L'ONEA ET DE LA CAMEG

CLASSE	CATEGORIE	RUBRIQUE	SONAGESS	SONAPOST	Différentiel	AGETEER	Différentiel	ONEA	Différentiel	CAMEG	Différentiel	
EMPLOYES QUALIFIES	Catégorie III	Salaires de base	160 000	106 072	53 928	115 750	44 250	182 546	-22 546	147 539	12 461	
		Logement	25 000	40 000	-15 000	20 000	5 000	32 000	-7 000	35 000	-10 000	
		Transport	17 500	27 000	-9 500	15 000	2 500	19 000	-1 500	18 000	-500	
		Sujétion	15 000			15 000	0	7 500	7 500			15 000
		TOTAL	217 500	173 072	29 428	165 750	51 750	241 046	-23 546	200 539	16 961	
AGENTS D'EXECUTION	Catégorie II	Salaires de base	130 000	70 157	59 843	78 251	51 749	153 209	-23 209	99 134	30 866	
		Logement	25 000	40 000	-15 000	15 000	10 000	26 000	-1 000	22 000	3 000	
		Transport	17 500	27 000	-9 500	10 000	7 500	16 000	1 500	12 000	5 500	
		Sujétion	12 500			10 000	2 500	5 000	7 500			12 500
		TOTAL	185 000	137 157	47 843	113 251	71 749	200 209	-15 209	133 134	51 866	
AGENTS D'EXECUTION	Catégorie I	Salaires de base	100 000	47 199	52 801	64 577	35 423	116 419	-16 419	84 262	15 738	
		Logement	25 000	38 000	-13 000	10 000	15 000	20 000	5 000	20 000	5 000	
		Transport	17 500	25 000	-7 500	5 000	12 500	15 000	2 500	10 000	7 500	
		Sujétion	12 500			5 000	7 500	5 000	7 500			12 500
		TOTAL	155 000	110 199	44 801	84 577	70 423	156 419	-1 419	114 262	40 738	

A la lecture des tableaux ci-dessus de la proposition n° 1 par rapport aux sociétés d'Etat avec lesquelles il y avait eu comparaison, le système de rémunération de la SO.NA.GE.S.S serait supérieur aux autres au niveau de toutes les catégories sauf l'ONEA où les rémunérations ne seraient supérieures qu'au niveau des catégories V et VI.

5x4

2. Comparaison avec la proposition 2 de grille salariale

TABEAU COMPARATIF DE LA PROPOSITION II PAR RAPPORT A REMUNERATION DE LA SONAPOST, DE L'AGETEER, DE L'ONEA ET DE LA CAMEG

CLASSE	CATEGORIE	RUBRIQUE	SONAGESS	SONAPOST	Différentiel	AGETEER	Différentiel	ONEA	Différentiel	CAMEG	Différentiel
CADRES SUPERIEURS	Catégorie VI	Salaire de base	345 648	185 438	160 210	406 395	-60 747	269 685	75 963	454 275	-108 627
		Logement	65 000	60 000	5 000	70 000	-5 000	53 000	12 000	90 000	-25 000
		Transport	27 500	37 000	-9 500	35 000	-7 500	39 000	-11 500	50 000	-22 500
		Sujétion	22 500		22 500	40 000	-17 500	12 500	10 000	50 000	-27 500
		TOTAL	460 648	282 438	178 210	551 395	-90 747	374 185	86 463	644 275	-183 627
AGENTS DE MAITRISE	Catégorie V	Salaire de base	238 378	155 276	83 102	211 285	27 093	238 422	-44	273 498	-35 120
		Logement	45 000	60 000	-15 000	30 000	15 000	53 000	-8 000	50 000	-5 000
		Transport	27 500	37 000	-9 500	25 000	2 500	39 000	-11 500	24 000	3 500
		Sujétion	22 500		22 500	25 000	-2 500	12 500	10 000		22 500
		TOTAL	333 378	252 276	81 102	291 285	42 093	342 922	-9 544	347 498	-14 120
AGENTS DE MAITRISE	Catégorie IV	Salaire de base	170 270	120 683	49 587	132 421	37 849	216 262	-45 992	186 637	-16 367
		Logement	30 000	54 000	-24 000	30 000	0	37 000	-7 000	45 000	-15 000
		Transport	22 500	32 000	-9 500	25 000	-2 500	27 000	-4 500	22 000	500
		Sujétion	17 500		17 500	25 000	-7 500	10 000	7 500		17 500
		TOTAL	240 270	206 683	33 587	212 421	27 849	290 262	-49 992	253 637	-13 367

TABLEAU COMPARATIF DE LA PROPOSITION II PAR RAPPORT A REMUNERATION DE LA SONAPOST, DE L'AGETEER, DE L'ONEA ET DE LA CAMEG

CLASSE	CATEGORIE	RUBRIQUE	SONAGESS	SONAPOST	Différentiel	AGETEER	Différentiel	ONEA	Différentiel	CAMEG	Différentiel	
EMPLOYES QUALIFIES	Catégorie III	Salaire de base	130 977	106 072	24 905	115 750	15 227	182 546	-51 569	147 539	-16 562	
		Logement	25 000	40 000	-15 000	20 000	5 000	32 000	-7 000	35 000	-10 000	
		Transport	17 500	27 000	-9 500	15 000	2 500	19 000	-1 500	18 000	-500	
		Sujétion	15 000			15 000	0	7 500	7 500			15 000
		TOTAL	188 477	173 072	405	165 750	22 727	241 046	-52 569	200 539	-12 062	
AGENTS D'EXECUTION	Catégorie II	Salaire de base	109 148	70 157	38 991	78 251	30 897	153 209	-44 061	99 134	10 014	
		Logement	25 000	40 000	-15 000	15 000	10 000	26 000	-1 000	22 000	3 000	
		Transport	17 500	27 000	-9 500	10 000	7 500	16 000	1 500	12 000	5 500	
		Sujétion	12 500			10 000	2 500	5 000	7 500			12 500
		TOTAL	164 148	137 157	26 991	113 251	50 897	200 209	-36 061	133 134	31 014	
	Catégorie I	Salaire de base	99 225	47 199	52 026	64 577	34 648	116 419	-17 194	84 262	14 963	
		Logement	25 000	38 000	-13 000	10 000	15 000	20 000	5 000	20 000	5 000	
		Transport	17 500	25 000	-7 500	5 000	12 500	15 000	2 500	10 000	7 500	
		Sujétion	12 500			5 000	7 500	5 000	7 500			12 500
		TOTAL	154 225	110 199	44 026	84 577	69 648	156 419	-2 194	114 262	39 963	

Pour la proposition n° 2, le système de rémunération de la SO.NA.GE.S.S deviendrait plus intéressant que les autres sociétés d'Etat comparées au niveau de toutes les catégories sauf au niveau de l'ONEA et de la CAMEG.

3. Indemnité de fonction

TABLEAU COMPARATIF DES INDEMNITÉS DE FONCTION DES CADRES DE LA SONAGESS, LA SONAPOST, L'AGETEER, L'ONEA ET LA CAMEG

FONCTION	SONAGESS	SONAPOST	Différentiel	AGETEER	Différentiel	ONEA	Différentiel	CAMEG	Différentiel
Directeur général	200 000	300 000	-100 000	150 000	50 000			250 000	-50 000
Directeur de service	70 000	40 000	30 000	100 000	-30 000	82 000	-12 000	120 000	-50 000
Chef de service	50 000	20 000	30 000	50 000	0	27 500	22 500	75 000	-25 000
Assistante de direction	37 500	10 000	27 500	50 000	-12 500	27 500	10 000	30 000	7 500
Auditeur	37 500					27 500	10 000		

S'agissant de l'indemnité de fonction, elle reste inférieure mais l'écart devient moins abyssal surtout au niveau des Directeurs.

ANNEXE 5 : BENCHMARKING AUPRES D'INSTITUTIONS SIMILAIRES

GRILLE SALARIALE DE L'AGETEER

ECHELON	CAT I	CAT II	CAT III	CAT IV	CAT V	CAT VI	CAT VII	CAT VIII	CAT IX
1	406 395	273 328	211 258	132 421	115 750	97 570	83 421	78 251	64 577
2	438 595	294 906	225 797	145 724	126 277	107 140	92 034	85 830	71 077
3	470 795	316 484	240 309	159 027	136 804	116 710	100 647	93 409	77 577
4	502 995	338 062	254 821	172 330	147 331	126 280	109 260	100 988	84 077
5	535 195	359 640	269 333	185 633	157 858	135 850	117 873	108 567	90 577
6	597 431	401 478	301 133	206 615	175 923	151 252	131 149	120 895	101 402
7	659 667	443 316	332 933	227 597	193 988	166 654	144 425	133 223	112 227
8	721 903	485 154	364 733	248 579	212 053	182 056	157 701	145 551	123 052
9	784 139	526 992	396 533	269 561	230 118	197 458	170 977	157 879	133 877
10	846 375	568 830	428 333	290 543	248 183	212 860	184 253	170 207	144 702
11	908 611	610 668	460 133	311 525	266 248	228 262	197 529	182 535	155 527
12	970 847	652 506	491 933	332 507	284 313	243 664	210 805	194 863	166 352
13	1 033 083	694 344	523 733	353 489	302 378	259 066	224 081	207 191	177 177
14	1 095 319	736 182	555 533	374 471	320 443	274 468	237 357	219 519	188 002
15	1 157 555	778 020	587 333	395 453	338 508	289 870	250 633	231 847	198 827
16	1 219 721	819 858	619 133	416 435	356 573	305 272	263 909	244 175	209 652

GRILLE INDEMNITAIRE DE L'AGETEER						
CATEGORIE / FONCTION	NATURE DE L'INDEMNITE					
	LOGEMENT	TRANSPORT	SUJETION	FONCTION	CAISSE	
Directeur général	100 000	PM		150 000		
Directeur de service				100 000		
Chef de service et projets				50 000		
Assistante de Direction				50 000		
Secrétaire de direction				30 000		
Chauffeur du Directeur général				20 000		
CATEGORIE I	70 000	35 000	40 000			
CATEGORIE II	50 000	35 000	40 000			
CATEGORIE III ; IV	30 000	25 000	25 000			
CATEGORIE V ; VI	20 000	15 000	15 000			
CATEGORIE VII ; VIII	15 000	10 000	10 000			
CATEGORIE IX	10 000	5 000	5 000			
Responsable de caisse						15 000

GRILLE SALARIALE DE LA SONAPOST

CATEGORIE	Première catégorie						Deuxième catégorie			Troisième catégorie		
	Ech. 1	ech. 2	Ech.3	Ech. 4	Ech.5	Ech.6	Ech.1	Ech.2	Ech.3	Ech. .1	Ech.2	Ech.3
1er échelon	47 199	62 932	70 157	83 345	90 918	106 072	120 683	134 878	149 077	155 276	164 836	185 438
2è échelon	52 710	70 015	77 952	90 918	100 769	117 437	133 457	149 077	166 113	177 013	185 438	210 164
3è échelon	58 214	77 092	85 748	98 496	110 620	128 799	146 236	163 272	183 148	197 198	206 042	234 889
4è échelon	63 725	84 175	93 542	106 076	120 471	140 166	159 015	177 466	200 190	218 939	226 651	259 614
5è échelon	70 015	92 045	102 119	115 920	131 077	153 045	176 051	198 764	221 481	240 677	251 371	289 833
6è échelon	76 307	99 909	110 694	125 771	141 678	165 923	193 087	220 067	242 774	260 861	276 101	320 051
7è échelon	82 602	107 778	119 264	135 622	152 289	178 802	210 123	241 358	264 076	288 812	300 820	350 268
8è échelon	91 252	118 000	130 185	146 990	164 413	193 959	231 420	262 649	289 624	310 550	331 039	384 610
9è échelon	99 909	128 229	141 095	158 349	176 529	209 111	252 711	291 051	315 183	332 289	361 263	418 949
10è échelon	108 557	138 450	151 232	169 714	188 654	224 267	274 014	319 439	340 737	360 239	391 481	453 290
11è échelon	118 000	149 466	163 701	181 836	204 559	242 440	298 146	354 932	369 131	385 082	425 821	494 503
12è échelon	123 899	156 940	171 884	190 929	214 787	254 563	313 053	372 677	387 588	404 336	447 112	519 226
13è échelon	129 799	164 413	180 069	200 018	225 014	266 684	327 960	390 423	406 042	423 591	468 404	543 951
14è échelon	135 699	171 885	188 253	209 108	235 241	278 807	342 869	408 169	424 499	442 844	489 693	568 676
15è échelon	141 599	179 359	196 436	218 196	245 469	290 929	357 776	425 915	442 955	462 099	510 985	593 401
16è échelon	147 498	186 833	204 621	227 284	255 696	303 050	372 683	443 661	461 413	481 352	532 274	618 127
17è échelon	153 397	194 306	212 806	236 375	265 924	315 172	387 590	461 407	479 869	500 605	553 565	642 851
18è échelon	159 296	201 780	220 990	245 480	276 150	327 293	402 497	479 153	498 326	519 859	574 857	667 575

19 ^e échelon	164 871	208 842	228 725	254 072	285 815	338 748	416 584	495 923	515 767	538 054	594 977	690 940
20 ^e échelon	170 641	216 151	236 730	262 965	295 819	350 604	431 164	513 280	533 819	556 886	615 801	715 123
21 ^e échelon	176 613	223 716	245 016	272 169	306 173	362 875	446 255	531 245	552 503	576 377	637 354	740 152
22 ^e échelon	182 794	231 546	253 592	281 695	316 889	375 576	461 874	549 839	571 841	596 550	659 661	766 057

GRILLE INDEMNITAIRE DE LA SONAPOST						
CATEGORIE / FONCTION	NATURE DE L'INDEMNITE					
	LOGEMENT	TRANSPORT	FONCTION	SUJETION	RESPONSABILITE FINANCIERE	INDEMNITE SPECIALE D'INFORMATICIEN
Secrétaire général	95 000	60 000	60 000			
Inspecteur général	85 000	55 000	50 000			
Directeur et Conseiller Technique	75 000	50 000	40 000			
Chef de département	65 000	40 000	30 000			
Chef de division	60 000	37 000	20 000			
Chef de section	54 000	32 000	10 000			
Informaticien 3 ^e catégorie						20 000
Informaticien 2 ^e catégorie						15 000
Agent comptable (DFC)	75 000	50 000			105 000	
Bureau CE				25 000	45 000	
Bureau HC				25 000	40 000	
Bureau 1 ^{re} classe				15 000	35 000	
Bureau 2 ^e classe				15 000	30 000	
Bureau 3 ^e classe				15 000	25 000	
Bureau 4 ^e classe				10 000	20 000	
Bureau 5 ^e classe				10 000	17 500	
Bureau 6 ^e classe				10 000	15 000	
Guichet					15 000	
Inspecteur de guichets				25 000		
Contrôleur de guichets				17 000		
Cadre supérieur	60 000	37 000				
Cadre moyen	54 000	32 000				
Agent d'exécution (6)	47 000	29 000				
Agent d'exécution (3-4-5)	40 000	27 000				
Agent d'exécution (1-2)	38 000	25 000				
Caissier central					23 000	
Caissier secondaire					20 000	
Caissier menues dépenses					15 000	
Convoyeur				12 000		
Enseignement			17 000			
Secrétaire de directeur				10 000		
Brigade				15 000		

GRILLE SALARIALE DE L'ONEA

ECHOLON	CAT I	CAT II	CAT III	CAT IV	CAT V	CAT VI	CAT VII	CAT VIII	CAT IX
1	269 685	238 422	216 262	198 563	182 546	167 378	153 209	140 008	116 419
2	308 711	266 521	235 251	215 967	196 712	180 258	164 801	151 065	126 619
3	347 738	294 621	254 238	233 373	210 880	193 137	176 393	162 121	136 820
4	386 766	322 721	273 226	250 780	225 047	206 017	187 983	173 170	147 020
5	425 792	350 821	292 214	268 183	239 215	218 896	199 575	184 233	157 220
6	464 820	378 920	311 202	285 590	253 382	231 775	211 168	195 290	167 421
7	503 846	407 021	330 189	302 995	267 549	244 655	222 758	206 346	177 521
8	542 873	435 119	349 178	320 400	281 717	257 534	234 350	217 403	187 823
9	581 902	463 220	368 165	337 805	295 885	270 414	245 942	228 459	198 023
10	620 928	491 318	387 153	355 211	310 051	283 294	257 532	239 514	208 224
11	659 955	519 418	406 142	372 617	324 220	296 173	269 124	250 572	218 424
12	698 982	547 517	425 130	390 021	338 386	309 053	280 716	261 629	228 625
13	738 009	575 617	444 116	407 427	352 554	321 932	292 307	272 685	238 825
14	777 037	603 718	463 105	424 834	366 721	334 811	303 899	283 742	249 025
15	816 065	631 818	482 092	442 241	380 889	347 691	315 491	294 797	259 226
16	855 092	659 919	501 080	459 648	395 056	360 570	327 082	305 853	269 426
17	894 120	688 020	520 068	477 053	409 223	373 450	338 673	316 910	270 627
18	933 147	716 119	539 056	494 460	423 390	386 329	350 265	327 966	289 827
19	972 177	744 220	558 043	511 867	437 559	399 208	361 856	339 023	300 028
20	1 011 204	772 319	577 032	529 272	451 725	412 089	373 448	350 078	310 229
21	1 050 232	800 420	596 019	546 678	465 893	424 968	385 040	361 135	320 430

GRILLE INDEMNITAIRE DE L'ONEA						
CATEGORIE / FONCTION	NATURE DE L'INDEMNITE					
	LOGEMENT	TRANSPORT	SUJETION	FONCTION	CAISSE	
Secrétaire général	77 000				100 000	
Conseillers techniques, Inspecteur général	69 000				90 000	
Directeurs centraux, Inspecteurs	66 000				82 000	
Directeurs régionaux, Chefs de département	53 000				56 000	
Chef de Centre d regroupement					32 500	
Chef de service, Assistante de Direction Auditeur interne, Agent Qualité et Assistante Qualité					27 500	
Chef de Centre rattaché gérant plus d'un centre					25 000	
Chef de Centre rattaché					22 000	
Formateur responsable de domaine					19 000	
Chef de Section					17 500	
Chef de Cellule					14 000	
Chef d'équipe					8 500	
Catégories I ; II	53 000	39 000	12 500			
Catégories III ; IV	37 000	27 000	12 500			
Catégorie IV	37 000	27 000	10 000			
Catégories V ; VI	32 000	19 000	7 500			
Catégorie VII	26 000	16 000	5 000			
Catégories VIII ; IX	20 000	15 000	5 000			
Caissier recette Ouagadougou et Bobo						25 000
Caissier recette centre principal						20 000
Caissier recette centre secondaire						15 000
Caissier recette centre tertiaire						15 000
Caissier menus dépenses de la Direction générale						25 000
Caissier menus dépenses autres services						20 000

GRILLE SALARIALE DE LA CAMEG

ECHELON	CATEGORIE I			CATEGORIE II			CATEGORIE III			CATEGORIE IV		
	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C
1	454 275	386 124	328 198	273 498	186 673	169 670	147 539	134 126	116 631	99 134	84 262	
2	508 788	432 459	367 581	306 318	209 033	190 030	165 243	150 221	130 627	111 030	94 373	
3	569 843	484 354	411 691	343 076	234 117	212 834	185 073	168 248	146 302	124 354	105 698	
4	638 224	542 477	461 094	384 245	262 211	238 374	207 281	188 438	163 859	139 276	118 382	
5	714 811	607 574	516 425	430 354	293 676	266 978	232 155	211 050	183 522	155 990	132 588	
6	779 144	662 256	562 903	469 086	320 107	291 006	253 049	230 045	200 039	170 029	144 521	
7	849 267	721 859	613 565	511 304	348 917	317 197	275 823	250 749	218 042	185 331	157 528	
8	925 701	786 826	668 786	557 321	380 319	345 745	300 648	273 316	237 666	202 011	171 705	
9	1 009 014	857 641	728 976	607 480	414 548	376 862	327 706	297 914	259 056	220 192	187 159	
10	1 099 825	934 828	794 584	662 153	451 857	410 779	357 199	324 727	282 371	240 009	204 003	
11	1 165 815	990 918	842 259	701 883	478 969	435 426	378 631	344 210	299 313	254 410	216 243	
12	1 235 764	1 050 373	892 795	743 996	507 707	461 552	401 349	364 863	317 272	269 675	229 218	
13	1 309 910	1 113 395	946 362	788 635	538 169	489 245	425 430	386 755	336 308	285 855	242 971	
14	1 388 504	1 180 199	1 003 144	835 953	570 459	518 599	450 956	409 960	356 487	303 006	257 549	
15	1 471 814	1 251 011	1 063 333	886 111	604 687	549 715	487 013	434 558	377 876	321 187	273 002	
16	1 515 969	1 288 541	1 095 233	912 694	622 828	566 207	492 354	447 594	389 212	330 822	281 192	
17	1 561 448	1 327 198	1 128 090	940 075	641 512	583 193	507 124	461 022	400 889	340 747	289 628	
18	1 608 291	1 367 014	1 161 932	968 277	660 758	600 689	522 338	474 853	412 916	350 969	298 317	
19	1 656 540	1 408 024	1 196 790	997 325	680 580	618 710	538 008	489 098	425 303	361 499	307 266	
20	1 706 236	1 450 265	1 232 694	1 027 245	700 998	637 271	554 149	503 771	438 062	372 343	316 484	

GRILLE INDEMNITAIRE DE LA CAMEG										
CATEGORIE / FONCTION	NATURE DE L'INDEMNITE									
	LOGEMENT	TRANSPORT	FONCTION	CAISSE	GESTION D'ENTREPOT	SUJETION	RESPONSABILITE PHARMACEUTIQUE	ASTREINTE		
Directeur général	250 000		250 000							
Directeur de service	125 000		120 000							
Chef de département	100 000		100 000							
Chef de service	100 000		75 000							
Chef d'agence	100 000		75 000				40 000			
Assistante du Directeur général			50 000							
Secrétaire de direction			30 000							
Chauffeur du Directeur général			20 000							
CATEGORIE I - A	90 000		50 000			50 000				
CATEGORIE I - B	85 000		45 000			45 000				
CATEGORIE I - C	80 000		40 000			40 000				
CATEGORIE II - A	50 000		24 000							
CATEGORIE II - B	45 000		22 000							
CATEGORIE II - C	40 000		20 000							
CATEGORIE III - A	35 000		18 000							
CATEGORIE III - B	30 000		16 000							
CATEGORIE IV - A	25 000		14 000							
CATEGORIE IV - B	22 000		12 000							
CATEGORIE IV - C	20 000		10 000							
Caissiers				40 000						
Magasinier en chef					50 000					
Magasinier adjoint					25 000					
Aide magasinier					15 000					
Pharmacien responsable							50 000			
Transitaire										30 000
Chauffeur livreur										20 000