

Evaluation et notation des agents de la fonction publique

FICHE A

(Supérieurs hiérarchiques immédiats recevant des lettres de mission)

Année :2.....

1. Identification de l'agent à noter

Ministère / Institution		Unité administrative		
Nom et prénom (s) :				
Matricule :		Fonction :		
Emploi	Catégorie	Echelle	Classe	Echelon

2. Identification du supérieur hiérarchique immédiat

Nom et prénom (s) :				
Matricule :		Fonction :		
Emploi	Catégorie	Echelle	Classe	Echelon

3. Grille d'évaluation

Critères d'évaluation	Sous critères	Note correspondante
Compétence professionnelle	Réalisation des objectifs¹	
	Taux compris entre 0 et 15,99%	2
	Taux compris entre 16 et 25,99%	3
	Taux compris entre 26 et 35,99%	4
	Taux compris entre 36 et 45,99%	5
	Taux compris entre 46 et 55,99%	6
	Taux compris entre 56 et 65,99%	7
	Taux compris entre 66 et 75,99%	8
	Taux compris entre 76 et 80,99%	9
	Taux compris entre 81 et 85,99%	10
	Taux compris entre 86 et 90,99%	11
	Taux supérieur ou égal à 91%	12
Conscience professionnelle	Sous critères	
	Assiduité	1
	Ethique professionnelle	2
	Sens de la responsabilité	1
Leadership	Sens de l'animation d'équipe	1
	Aptitude à l'encadrement	2
	Capacité à évaluer	1

¹ Le taux de réalisation des objectifs est arrondi à deux (02) chiffres après la virgule.

4. Procès-verbal de l'entretien d'évaluation

1°) Observations du supérieur hiérarchique immédiat sur le niveau de performance de l'agent

.....

2°) Contraintes de réalisation relevées (éventuellement)²

.....

3°) Points de divergence (s'il y a lieu) :

.....

Fait à, le 2.....

Signature de l'évalué

Signature du supérieur hiérarchique
immédiat - évaluateur

N.B. : L'agent noté dispose de deux (2) voies de recours : le recours administratif et le recours juridictionnel

5. Tableau d'évaluation à renseigner par le supérieur hiérarchique immédiat

N° d'ordre	Critères d'évaluation	Objectifs / Sous-critères	Notes
01	Compétence professionnelle	Note correspondant au taux de réalisation des objectifs	/12
02	Conscience professionnelle	Assiduité	/ 1
		Ethique professionnelle	/ 2
		Sens de la responsabilité	/ 1
	Total des notes du critère : conscience professionnelle		
03	Leadership	Sens de l'animation d'équipe	/ 1
		Aptitude à l'encadrement	/ 2
		Capacité à évaluer	/ 1
	Total des notes du critère : sens du leadership		

6. Note globale³ :

..... / 10

7. Propositions d'amélioration ou de motivation de l'agent.

.....

A, le 2.....

Signature du supérieur hiérarchique immédiat -évaluateur

² En cas de besoin, utiliser une feuille complète paraphée par l'évalué et par le supérieur hiérarchique-évaluateur et précisant les contraintes de réalisation relevées.

³ La note globale s'obtient en divisant par deux (02) le total des notes obtenues.